

شماره ۴ - اردیبهشت ۱۴۰۵

# اتحاد ملی خلیج فارس



ماهنامه

# ۴

همکار نفتی  
HAMKAR NAFTI

«تولید، اتحاد و انسجام صنعت نفت»

تاریخ انتشار: اردیبهشت ۱۴۰۵ - سال دوم - شماره ۴

صاحب امتیاز: رسانه خبری همکار نفتی

شماره ثبت: ۹۴۲۲۷

جلد

## فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۲	سرمقاله - همکار نفتی، پل گفتوگوی سازنده میان کارکنان و مدیران صنعت نفت
۳	مجری پروژه فشارافزایی پارس جنوبی: مصوبه شورای اقتصاد هنوز ابلاغ نشده / نگرانی از تامین منابع مالی ۱۷ میلیارد دلاری
۴	بازار نفت - ۲ سناریوی افزایش قیمت نفت در صورت باز نشدن تنگه هرمز تا اواخر مرداد
۵	ویژه-وعده وزیر نفت: به زودی اخبار خوش منابع انسانی اعلام می شود
۶	میان «نویدهای وزرا» و «واقعتهای تلخ»   بازخوانی چالشهای حقوقی ماده ۱۰ و بحران انگیزه در صنعت نفت مطالبه همکار نفتی: فراتر از گفتاردرمانی
۷	از آذر ۱۴۰۴ تا اردیبهشت ۱۴۰۵: سقوط ۳۵ درصدی ارزش ریال در برابر طلا / تعلل در پرداختها، کارکنان نفت را قربانی تورم و معوقات «ماده ۱۰» کرد
۸	معماری هژمونی الگوریتمی بر نبض مخازن؛ استراتژی بلندپروازانه فاوای مناطق نفتخیز برای حکمرانی باینری بر خروجی نفت ۱۴۰۴
۹	معوقات ماده ۱۰ در چنبره ناتوانی سیستم مالی کهنه تهران؛ سامانه مدرن فاوای جنوب آماده، چشمها بسته!
۱۰	تضاد منافع: عضویت در هیئت مدیره و صندوق بازنشستگی
۱۱	مدیران بازنشسته در منازل سازمانی مناطق نفتخیز جنوب حداکثر ۳ ماه فرصت تخلیه / مدیران بازنشسته نفت: چند سال اقامت!
۱۲	بهداشت و درمان: ارائه بیش از ۱۱۰ هزار خدمت دندانپزشکی در سال ۱۴۰۴ توسعه خدمات در اهواز، مناطق عملیاتی و شهرستانهای تابعه
۱۴	پزشکی خانواده در صنعت نفت: الگویی کارآمد برای پیشگیری، پایش مستمر و کاهش هزینه های سلامت
۱۵	سفرهای میدانی رییس بهداشت و درمان نفت در میانه جنگ به اهواز؛ نمایش مدیریت یا واقعیت درمان؟
۱۶	ورزش و افتخار آفرینی - ورزش و انرژی
۱۷	پیام رئیس جمهوری اسلامی ایران به آیین تجلیل از خانواده معظم شهدای شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس
۱۸	عروج در مسیر خدمت
۱۹	ائتلاف مقاومت اروندان؛ مناطق و حفاری برای پایداری تولید
۲۰	۲۷ اردیبهشت؛ روز ملی ارتباطات و روابط عمومی - پیام تبریک هیئت تحریریه «همکار نفتی»
۲۱	سخن پایانی و راههای ارتباطی

# Hamkar Nafti

## سرمقاله - همکار نفتی، پل گفتوگوی سازنده میان کارکنان و مدیران

### صنعت نفت

وعده های معیشتی، اعتماد دوسویه تقویت شود.

ما در همکار نفتی بر این باوریم که نقد منصفانه، پیشران اصلاح است. از این رو، این شماره را با رویکرد «اطمینان در خبر، اتحاد در صنعت» تقدیم میکنیم.

دکتر عباس سلحشور - اردیبهشت ۱۴۰۵

ماهنامه همکار نفتی در شماره چهارم خود، کوشیده است با نگاهی مستند و بیطرفانه، مسائل و دغدغه های کارکنان صنعت نفت را به تصویر بکشد. از موضوع خانه های سازمانی و تداوم اقامت برخی مدیران بازنشسته گرفته تا چالشهای اجرای ماده ۱۰ و معوقات مزدی، همگی موضوعاتی هستند که نیازمند گفتوگوی صریح و شفاف میان بدنه کارشناسی و مدیران ارشد میباشند.

در این مسیر، سامانه پیشرفته فاوای مناطق نفتخیز جنوب نشان داده که توان فنی و بومی برای حل مشکلات وجود دارد، اما گاه موانع سیستمی و بوروکراتیک در سطح ستاد تهران، اجرای سریع و عادلانه را به تأخیر می اندازد. پروژه های بهداشتی نیمه تمام مانند پلی کلینیک کوی جواهری اهواز که بیش از ۱۵ سال چشم انتظار تکمیل هستند، نمونه ای از ضرورت بازنگری در اولویت بندی اعتبارات و نظارت بر پروژه هاست.

با این حال، نباید از تلاشهای ارزشمند کارکنان عملیاتی، ورزشکاران صنعت نفت که افتخارآفرینی میکنند و مدیرانی که با روحیه جهادی در بحران جنگ رمضان از تولید دفاع کردند، غافل شد. امید است با استقرار نظام شفاف ارزیابی، توجه به عدالت اقلیمی و اجرایی شدن



# Hamkar Nafti

مجری پروژه فشارافزایی پارس جنوبی: مصوبه شورای اقتصاد هنوز ابلاغ نشده / نگرانی از تامین منابع مالی ۱۷ میلیارد دلاری

هنوز با چالش روبه روست. یکی از نگرانی های اصلی، نافذ نشدن قراردادها و از دست رفتن زمان اجرای آنهاست؛ موضوعی که می تواند بر روند فشارافزایی تاثیر مستقیم بگذارد.

هاب اول پروژه با شرکت پتروپارس به صورت IPC تعریف شده و سایر هابها نیز ساختاری مشابه دارند. هیچ یک از قراردادها سه ساله نیستند و مدت اجرای آنها ۶۰ ماه تعیین شده است. این زمانبندی بر اساس بهترین تجربیات داخلی و الگوهای بین المللی، از جمله نمونه های مورد استفاده قطر، طراحی شده و حتی شرایط تحریمی نیز در آن لحاظ شده است. بر اساس برنامه ریزی ها، تا سال ۲۰۲۹ افت فشار در مخزن پارس جنوبی تشدید خواهد شد و ضروری است در آبهای مرزی با اجرای این پروژه ها، هم از مهاجرت گاز جلوگیری شود و هم کاهش فشار مدیریت شود.

با توجه به احتمال تاخیر بیشتر در مصوبه شورای اقتصاد، در شرکت ملی نفت ایران تدبیری اندیشیده شده تا برای هابهای مرزی، از منابع داخلی برای انجام فعالیتهای مقدماتی، مهندسی تفصیلی و سفارش گذاری تجهیزات با زمان ساخت طولانی استفاده شود تا روند کار متوقف نشود. هدف این است که تا زمان نهایی شدن قراردادهای اصلی، فعالیتها با شدت بیشتری ادامه پیدا کند و پروژه فشارافزایی از مدار اجرا خارج نشود.



محمد مهدی توسلی پور، مجری پروژه فشارافزایی پارس جنوبی، با انتقاد از تاخیر در ابلاغ مصوبه شورای اقتصاد گفت: هنوز این مصوبه به دست مجریان طرح نرسیده و بدون آن، زنجیره اجرایی پروژه عملاً تکمیل نمیشود. بر اساس این مصوبه است که استراتژیهای قراردادی مشخص، قراردادها به پیمانکاران ابلاغ و سازوکار تامین مالی عملیاتی میشود.

تیم اجرایی، پیمانکاران ساخت و شرکتهای مرتبط را شناسایی کرده و قراردادها تنظیم شده است، اما بسیاری از پیمانکاران عمومی از منابع مالی کافی برخوردار نیستند و تامین منابع برای شش قرارداد از هفت قرارداد تعریف شده که به صورت EPC هستند،

## Hamkar Nafti

## بازار نفت - ۲ سناریوی افزایش قیمت نفت در صورت باز نشدن تنگه هرمز

## تا اواخر مرداد

جیپی مورگان هشدار میدهد که بسته شدن طولانی مدت میتواند به سرعت بازارها را دوباره تنگ کند.

گلدمن ساکس خطرات را «به سمت نتایج نامطلوبتر متمایل» میداند. تحلیل سناریوی این بانک دو مسیر را نشان میدهد:

۱. اگر بازگشت هرمز تا پایان ژوئیه (اوایل مرداد) به تأخیر بیفتد و آسیب ماندگار جزئی به جریانها وارد شود، قیمت برنت در محدوده ۱۱۰ تا ۱۲۰ دلار در طول سال ۲۰۲۶ باقی میماند.

۲. اگر تأخیر تا پایان ژوئیه ادامه یابد و آسیب دائمی شدیدتری به میزان ۲,۵ میلیون بشکه در روز از دست دادن ظرفیت رخ دهد، قیمت برنت به ۱۴۰ تا ۱۶۰ دلار جهش میکند و تا سال ۲۰۲۷ در سطح بالا باقی میماند.

جیپی مورگان و گلدمن ساکس درباره زمان بازگشایی تنگه هرمز پیش بینی کردند. سناریوی پایه جیپی مورگان، بازگشایی را حدود اول ژوئن (۱۱ خرداد) پیش بینی میکند، در حالی که گلدمن ساکس یک «بازگشایی تدریجی» را تا پایان ژوئن (اوایل تیر) محتمل میداند. تحت این سناریو، گلدمن ساکس انتظار دارد قیمت نفت برنت تثبیت شود و سپس تا پایان سال جاری به سمت ۹۰ دلار در هر بشکه کاهش یابد.

تاکنون، اقتصاد جهانی از یک شوک انرژی تمام عیار جلوگیری کرده است، عمدتاً به دلیل دو حائل موقتی که شدت اختلال را پنهان کرده اند:

• صادرات نفت دریایی آمریکا در ماه گذشته نسبت به سال قبل حدود ۳,۸ میلیون بشکه در روز افزایش یافته است.

• همزمان، چین واردات نفت دریایی خود را ۵,۵ میلیون بشکه در روز کاهش داده و ظاهراً به جای رقابت برای تأمین منابع در بازارهای جهانی، از ذخایر خود استفاده میکند.

بر اساس تحلیل اچافآی ریسرچ، این دو تغییر به تنهایی حدود ۹,۳ میلیون بشکه از ۱۲,۳ میلیون بشکه نفت از دست رفته روزانه جریانهای خاورمیانه را به دلیل اختلال در هرمز جبران کرده اند. بانکها همچنین به سطح بالای غیرعادی ذخایر قبل از جنگ و روی آوردن به منابع انرژی جایگزین به عنوان سایر جاذبهای شوک اشاره می کنند.

اما تحلیلگران هشدار میدهند که این سیستم به طور فزاینده ای شکننده است. اچافآی میگوید هیچ یک از حائلهای فعلی در بلندمدت پایدار نیستند، در حالی که



## Hamkar Nafti



## ویژه-وعده وزیر نفت: به زودی اخبار خوش منابع انسانی اعلام می شود

محسن پاکنژاد، وزیر نفت، در حاشیه دیدار با اعضای کمیسیون انرژی مجلس (سه شنبه ۱۵ اردیبهشت) با تمجید از عملکرد درخشان کارکنان صنعت نفت در جنگ تحمیلی سوم (رمضان) اعلام کرد که به زودی اخبار خوشی در حوزه منابع انسانی منتشر خواهد شد. وی با اشاره به تلاشهای معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (خانم خزایی) گفت: «در کنار دیگر معاونان و مدیران ارشد صنعت نفت در تلاشیم بهترین شرایط را برای همکاران شریف خود در حوزه امکانات رفاهی، حقوق و دستمزد فراهم کنیم.»

وزیر نفت در ادامه افزود: «برای حل مسائل و مشکلات سرمایه انسانی نیازمند مقدمه ها، الزامها و مصوبه ها هستیم که خوشبختانه بخشی از آنها در مراجع ذیربط تصویب شده و روند دریافت دیگر مصوبه ها در حال پیگیری است.» وی یکی از نکات فراموش شده در رسانه های گروهی را موضوع اجرای کار بزرگ ماده ۱۰ و مشکل حقوق و دستمزد همکاران اعلام کرد و تصریح کرد: «سالهای طولانی است که کارکنان صنعت نفت با این موضوع روبرو بودند که در وزارت نفت دولت چهاردهم به لطف خدا و همت همکارانم در معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، این مشکل برطرف شد.»

وی با بیان اینکه اجرای ماده ۱۰ باعث ترمیم جزئی در حقوق و مزایای کارکنان صنعت نفت شد، اذعان داشت: «البته باید یادآور شوم در بخشهایی از صنعت نفت، حقوق و دستمزد به تنهایی جوابگوی ایشار، فداکاری و عملکرد درخشان همکارانم نیست و این از خودگذشتگی در کار به دلیل عرق به وطن و اعتلای نام ایران است.»

وزیر نفت همچنین بر ضرورت روایتگری ایشار و فداکاری کارکنان صنعت نفت تأکید کرد و گفت: «عملکرد کارکنان صنعت نفت به ویژه مناطق عملیاتی جز ایشار، فداکاری، وطن پرستی و مردم دوستی نیست. این فعالیتها در سایه تهدید دشمن را نمیتوان با حقوق، مزایا و پاداش جبران کرد.»

اما پرسش اصلی این است: آیا اخبار وعده داده شده صرفاً در حد گفتار درمانی باقی می ماند یا به حل ریشه ای مشکلاتی چون سقف های حقوقی، معوقات یک دهه ماده ۱۰ و وارونگی مزدی میان نیروهای رسمی و سایرین منجر خواهد شد؟

# Hamkar Nafti

میان «نویدهای وزرا» و «واقعتهای تلخ» ابازخوانی چالشهای حقوقی ماده ۱۰ و بحران انگیزه در صنعت نفت

مطالبه همکارنفتی: فراتر از گفتاردرمانی

برخورد با قوانین سقف حقوق در بودجه سالیانه، عملاً از بین رفته است. این وضعیت باعث شده است که بیش از ۳۰ هزار نیروی رسمی، چه در سطوح مدیریتی و چه در سطوح عملیاتی، با پارادوکس حقوقی مواجه شوند؛ جایی که حقوق دریافتی نه تنها با میزان مسئولیت و ایثار آنها همخوانی ندارد، بلکه در مقایسه با سایر بخشهای مشابه (مانند تأمین اجتماعی)، حاشیه امنیت معیشتی آنها را به شدت تهدید میکند.

مطالبه همکارنفتی: فراتر از گفتاردرمانی

«همکارنفتی» معتقد است که تکیه بر روایتهای صرفاً حماسی، بدون توجه به زیرساختهای حقوقی، میتواند نوعی «گمراه کردن افکار عمومی» و مجلس در مورد میزان رضایتمندی واقعی کارکنان تلقی شود. خواهان موارد زیر هستیم:

۱. پرداخت دیون دیرپرداخت ماده ۱۰ با محاسبه نرخ روز و مطابق با تورم واقعی.
۲. خروج مبالغ مربوط به ماده ۱۰ از محدودیتهای سقف حقوق بودجه جاری.
۳. اصلاح ساختار حقوقی نیروهای رسمی برای رفع وارونگی و ایجاد عدالت میان سطوح سازمانی.

اظهارات اخیر وزیر نفت در حاشیه دیدار با کمیسیون انرژی مجلس، در حالی مطرح شد که بخش بزرگی از بدنه نیروی انسانی صنعت نفت، به جای «خبر خوش»، با موجی از ابهام و رنجش روبرو شده اند. وزیر نفت با تمجید از عملکرد کارکنان در شرایط بحرانی، از «اخبار خوش در حوزه منابع انسانی» سخن گفت؛ اما پرسش اساسی اینجاست: آیا این اخبار قرار است با حل ریشه ای مشکلات، یا صرفاً با تکرار وعده های قدیمی؟

معمای ماده ۱۰؛ از سال ۱۳۹۳ تا امروز

یکی از محورهای اصلی سخنان وزیر، اجرای ماده ۱۰ بود؛ موضوعی که سالیان متمادی (از دوران مدیریت بیژن نامدار زنگنه تاکنون) به عنوان یک «پیروزی مدیریتی» در هر دولتی مطرح شده، اما در عمل، همچنان با چالشهای بنیادین روبروست. ادعای «اجرای نهایی» ماده ۱۰ در حالی مطرح میشود که واقعیتها حکایت از دیگری دارد. اگر اجرای ماده ۱۰ نهایی شده باشد، چرا همچنان با «سقفهای ضالمانه حقوقی» در بودجه های جاری و «وارونگی حقوقی» در نیروهای غیررسمی مواجه هستیم؟

سقفهای حقوقی؛ سدی در برابر بهره وری

نکته ای که در کلام وزیر مغفول ماند، این است که حتی اگر ماده ۱۰ به صورت فنی اجرا شده باشد، «اثربخشی» آن به دلیل

# Hamkar Nafti

## سقوط ۳۵ درصدی ارزش ریال و معوقات ماده ۱۰

از آذر ۱۴۰۴ تا اردیبهشت ۱۴۰۵؛ سقوط ۳۵ درصدی ارزش ریال در برابر طلا /  
تعلل در پرداختها، کارکنان نفت را قربانی تورم و معوقات «ماده ۱۰» کرد



اجرای «ماده ۱۰» قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت همچنان پرداخت نشده است. در حالی که صندوق بازنشستگی صنعت نفت از تسویه برخی مطالبات بازنشستگان در اردیبهشت ماه خبر داده، کارکنان شاغل همچنان چشم به تحقق وعده ها دوخته اند. عدم پرداخت این معوقات در شرایط تورمی کنونی، یعنی تحمیل ضرر مضاعف و روزانه به قشر زحمتکش صنعت نفت.

این رفتار غیرحرفه ای، نارضایتی عمومی ایجاد کرده و اعتماد سازمانی را به شدت تضعیف نموده است. تأخیر در اجرای دستور پرداخت، مصداق بارز اهمال جدی و تخلف اداری محسوب میشود. واحدهای نظارتی موظفاند بدون هیچ اغمازی، با عوامل این کوتاهی برخورد قاطع و انضباطی داشته باشند. ادامه این روند نه تنها غیرحرفه ای، بلکه بی عدالتی آشکار در حق کارکنان است و باید فوراً اصلاح شود.

بر اساس داده های بازار، قیمت هر گرم طلای ۱۸ عیار در ۲۹ آذر ۱۴۰۴ حدود ۱۴ میلیون و ۳۰۵ هزار تومان بوده است. این رقم در ۲۶ اردیبهشت ۱۴۰۵ به ۱۹ میلیون و ۳۵۰ هزار تومان رسید - افزایشی بیش از ۳۵ درصد تنها در فاصله چند ماه. این جهش تند، آشکارا ثابت میکند که هر روز تأخیر در پرداخت حقوق و مزایا، یعنی حذف بخش بزرگی از قدرت خرید کارکنان.

نرخ تورم سالانه اردیبهشتماه ۱۴۰۵ نیز با ثبت رقم ۵۰٫۶ درصد (مرکز آمار ایران)، بر شدت این خسارت افزوده است. در چنین شرایطی، مطالباتی که باید در موعد مقرر پرداخت میشدند، اکنون ارزش واقعی خود را از دست داده و زیانی گسترده و جبرانناپذیر به کارکنان صنعت نفت تحمیل کردهاند.

□ معوقات «ماده ۱۰»؛ وعدههای بیسرانجام در سایه تورم با وجود وعده های مکرر مسئولان، معوقات ناشی از

## Hamkar Nafti

معماری هژمونی الگوریتمی بر نبض مخازن؛

استراتژی بلندپروازانه فاوای مناطق نفتخیز برای حکمرانی باینری بر خروجی نفت ۱۴۰۴

Computing Hub Performance) مستقر می شود تا شبیه سازیهای پیچیده مخزن، الگوریتمهای یادگیری عمیق و مدل‌های ژئومکانیکی را در مقیاس میلی ثانیه به بار بنشاند.

پروژه های دیجیتال سازی مخازن، قلب تپنده این بلندپروازی هستند. در این اکوسیستم، هر سلول مخزن یک تگ دیجیتال دریافت میکند و با جریان پیوسته داده های «اینترنت اشیا صنعتی» (IIoT) و فیبرهای نوری حفاری، یک دوقلو دیجیتال پویا (Dynamic Digital Twin) از دل سازندهای نفتی متولد خواهد شد. این موجودیت سایبری، رفتار مخزن را پیش از وقوع پیش بینی میکند و با سناریوسازی ماشینی، فرمان بهینه را به شیرهای هوشمند سرچاهی دیکته خواهد نمود. همچنین با بروزرسانی سامانه های نرم افزاری مرتبط با تولید و توزیع، یک لایه ارکستراسیون هوشمند روی کل زنجیره ارزش کشیده خواهد شد. در این پارادایم جدید، «حاکمیت صفر و یک» معنایی فراتر از اتوماسیون خواهد یافت: در راهبرد آینده نگرانه این مدیریت، فاوا نه تنها یک ابزار پشتیبان، بلکه به مغزافزار فرماندهی تبدیل خواهد شد.

آنچه این گام را بلند و تاریخی می سازد، همزمانی بلوغ مفهومی و عملیاتی است که برای اولین بار در صنعت نفت ایران رقم خورده است. به زودی و در گزارشهای آتی، از لایه های پنهان این ابرپروژه ها، از جمله استفاده از سکوهای داده ای (Data Lakehouse) در دل مرکز داده جدید، پرده برداری خواهیم کرد.



همزمان با چرخش استراتژیک گولهایی چون آرامکو، توتال و اکسون موبیل به سوی تعبیه هوش مصنوعی، دوقلوهای دیجیتال و رایانش لبه در لایه های زیرین تولید، مدیریت فاوای مناطق نفتخیز جنوب پروژه های را کلید زده است که میتوان آن را «حمله سیستمی به اینرسی عملیاتی» در بزرگترین شاهراه هیدروکربوری ایران نامید.

در دل این تحول، یک استراتژی موزاییکی (Mosaic Strategy) بلندمدت طراحی شده که به جای نگاه تک بعدی، چیدمانی از قطعات فناورانه فوق پیشرفته را در کنار هم می نشاند تا خروجی واحدی به نام «حکمرانی باینری بر تولید» متولد شود. ستون فقرات این معماری، مرکز داده مدرنی است که بر پایه پروتکل های نسل چهارم صنعت (Industry 4.0) و استانداردهای ابرمقیاس (Hyperscale) بنا شده و وعده پردازشهای موازی با تأخیر نزدیک به صفر را میدهد. در همسایگی این دژ داده، یک مرکز پردازش سریع (High-

# Hamkar Nafti

## معوقات ماده ۱۰ در چنبره ناتوانی سیستم مالی کهنه تهران؛ سامانه مدرن فاوای جنوب آماده، چشمها بسته!

راهحل پیشرفته، مطمئن و بومی در مناطق نفتخیز جنوب خاک میخورد؟ مگر نه این است که مدیر فاوای جنوب با تیم متخصص خود، نماد "ما میتوانیم" را در سختترین شرایط تحریمی به نمایش گذاشته است؟ دلیل مقاومت ناپیدا در برابر بهره‌گیری از این ظرفیت ملی چیست؟

سوال دوم این است که چطور ممکن است متخصصان IT شاغل در مدیریت فاوای مناطق نفتخیز جنوب، با وجود این سطح از تخصص فنی که برای اولین بار در تاریخ صنعت نفت ایران سامانه حقوق و دستمزد و مالی های تک تولید کرده، فاقد بهره مندی از مزایای مشاغل اصلی تخصصی باشند و همچنان از سوی مدیران منابع انسانی وزارت نفت به این عزیزان به دید مشاغل پشتیبانی نگاه شود؟

تا زمانی که نگاهها از این گنجینه بومی رویگردان است و به جای اعتماد به نخبگان داخلی، سیستمهای از کار افتاده تهران با آن زبانهای برنامه نویسی بازنشسته به حیات نباتی خود ادامه میدهند، معوقات کارکنان همچنان در کس و قوسهای اداری گرفتار خواهد ماند. پاسخ به این سوال، شاید مهمترین آزمون صداقت در مسیر تحول دیجیتال صنعت نفت باشد.

داستان کاملاً متفاوتی در حال روایت است. مدیریت فاوای شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با تکیه بر دانش و تجربیات کاملاً بومی، سامانههای را طراحی و اجرا کرده که بهراستی میتوان آن را "جواهر فناورانه" سازمان نامید. این سامانه پیشرفته حقوق و دستمزد، ثمره مستقیم بینش راهبردی و مدیریت توانمند مدیر ارشد فاوای کنونی در این منطقه است؛ رهبری که با شجاعت، تیمسازی نخبگان داخلی را در اولویت قرار داد و محصولی خلق کرد که امروز نه تنها همپای مدرنترین نرمافزارهای روز دنیاست، بلکه در برخی ابعاد از آنها پیشی گرفته است.

این سیستم تماماً بومی، با معماری آنلاین و کلاینت-سرور، از موتورهای پردازشی فوقسریع و دقت خیرهکنندهای برخوردار است. جایی که سیستم تهران با هزاران اما و اگر و محدودیت زمانی دستوپنجه نرم میکند، سامانه فاوای جنوب میتواند بهسادگی هرچه تمامتر، محاسبات بکپی یک دهه را نیز در کوتاهترین زمان ممکن انجام دهد و هیچ اثری از گلوگاه "وابستگی به فرد" یا فناوریهای از ردهخارج در آن دیده نمیشود. کارشناسان این مجموعه بارها و بارها با نمایش قدرت پردازشی این سامانه، آمادگی عملیاتی خود را برای حل کامل گره معوقات اعلام کردهاند.

اینجاست که یک پرسش بزرگ در برابر متولیان وزارت نفت قد علم میکند: چرا باید یک سیستم فرسوده و ناتوان در پایتخت، چوب لای چرخ اجرای یک قانون الزامآور بگذارد، در حالی که



سرویس خبری (فناوری و دانش بنیان)

سالم است که بند ۱۸ ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت در راهروهای بوروکراسی گرفتار مانده بود. سرانجام، پس از پیگیریهای دلسوزانه معاونت توسعه و سرمایه انسانی (خانم خزایی) و تیم کاری همراه ایشان، بخشنامه اجرایی آن ابلاغ شد و بارقه امید برای پرداخت «بکپی» معوقات از سال ۱۳۹۳ تاکنون در دل کارکنان روشن گشت. اما این بارقه، خیلی زود پشت دیوار ضخیم یک "ناتوانی فنی" در ستاد تهران رو به خاموشی رفت.

گزارشها نشان میدهد سامانه متمرکز حقوق و دستمزد شرکت ملی نفت در تهران، که بر پایه فناوریهای مربوط به دهههای گذشته بنا شده، حتی از عهده محاسبه معوقات بیش از دو سال نیز برنمی آید. این سیستم کهنه، متکی به زبانهای برنامه نویسی منسوخ چون COBOL، Mark IV و PL/1 و اسیر کامپیوترهای بزرگ (Mainframe) با معماری فایل محور ایستاست، عملاً هیچ راهی برای محاسبه انبوه تعهدات مالی چندین ساله پیش روی مدیران نمی گذارد.

اما درست در ۸۰۰ کیلومتری پایتخت، در قلب صنعت نفت ایران در جنوب،

# Hamkar Nafti

## تضاد منافع: عضویت در هیئت مدیره و صندوق بازنشستگی

آیا اعضای هیئت مدیره نفت مجاز به عضویت در هیئت رئیسه

صندوق بازنشستگی صنعت نفت هستند؟ بررسی مغایرت با اساسنامه

بر اساس ماده یازده اساسنامه صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت (مصوب ۱۳۹۸ هیئت وزیران)، اعضای هیئت رئیسه صندوق (معادل هیئت عامل یا مدیران اجرایی صندوق) موظف به رعایت ممنوعیت اشتغال همزمان میباشند. تبصره چهار همین ماده به طور شفاف اعلام میدارد که تمامی اعضای هیئت رئیسه، به استثنای کارکنان وزارت نفت و شرکتهای اصلی و فرعی تابعه آن، در زمان تصدی مسئولیت نباید هیچ شغل یا سمتی در خارج از صندوق اعم از دولتی و غیردولتی، و همچنین هیچ گونه فعالیت مشاورهای یا عضویت در هیئت مدیره شرکتهای دیگر که فعالیت مشابه یا مرتبط با فعالیتهای صندوق دارند، داشته باشند.

نکته کلیدی در تفسیر این تبصره، تمایز میان مفهوم «کارمند» و «عضو هیئت مدیره» است. تنها گروهی که از این ممنوعیت استثنا شده اند، کارکنان وزارت نفت و شرکتهای تابعه هستند. با این حال، بر اساس قوانین تجارت و اداری ایران، یک عضو غیرموظف هیئت مدیره (به جز مواردی که سمت اجرایی مانند مدیرعاملی داشته باشد) معمولاً رابطه کارمندی با شرکت ندارد. از این رو، بخش بزرگی از اعضای هیئت مدیره شرکت ملی نفت و شرکتهای تابعه آن در زمره «کارکنان» محسوب نشده و مشمول این استثنا نخواهند بود. اهمیت این ممنوعیت از آن جا ناشی میشود که صندوق بازنشستگی صنعت نفت، نهادی با شخصیت حقوقی مستقل مالی و اداری است که منابع عظیمی از محل کسور بازنشستگی، پس انداز، سرمایهگذاریها و درآمدهای حاصل از شرکتهای نفتی را مدیریت میکند. اگر فردی همزمان هم در هیئت مدیره یک شرکت نفتی (که سهم کارفرما را به صندوق میپردازد) و هم در هیئت رئیسه صندوق (که تصمیم گیرنده نحوه سرمایه گذاری و پرداخت مزایاست) حضور داشته باشد، به وضوح با تضاد منافع و نقض اصول حاکمیت شرکتی مواجه خواهد شد. کارشناسان حقوقی معتقدند این مقررات برای جلوگیری از «خوددوری» و تأمین حداکثری منافع بازنشستگان به جای منافع شرکتهای کارفرما وضع شده است.

با وجود حکم صریح و روشن اساسنامه، این پرسش همچنان باقی است که آیا در ترکیب کنونی هیئت رئیسه صندوق، فردی حضور دارد که همزمان عضو هیئت مدیره یکی از شرکتهای تابعه وزارت نفت باشد؟ و آیا نهادهای ناظر مانند هیئت امناء یا وزارت نفت نظارت مؤثری بر اجرای این ممنوعیت دارند؟ شایان ذکر است که بر اساس تبصره مشابهی در ماده سه اساسنامه برای مدیران عامل شرکتهای فرعی، هرگونه تخلف از این ممنوعیت میتواند مستوجب عزل و استرداد وجوه دریافتی شود. در نتیجه، تا زمانی که یک عضو هیئت مدیره شرکت نفتی به عنوان «کارمند» شناخته نشود، عضویت همزمان وی در هیئت رئیسه صندوق، صراحتاً ممنوع و مغایر با مفاد تبصره چهار ماده یازده اساسنامه صندوق بازنشستگی صنعت نفت محسوب میشود.

این حکم با اصول بنیادین منع تضاد منافع و حاکمیت شرکتی همخوانی کامل دارد و انتظار میرود وزارت نفت و هیئت امنای صندوق هرچه سریعتر نسبت به پالایش ترکیب هیئت رئیسه و جلوگیری از هرگونه عضویت همزمان غیرمجاز اقدام کنند.

## Hamkar Nafti

مدیران بازنشسته در منازل سازمانی مناطق نفتخیز جنوب

حداکثر ۳ ماه فرصت تخلیه / مدیران بازنشسته نفت: چند سال اقامت!



اجرای قانون و تخلیه منازل، هنوز برخی مدیران بازنشسته (با سابقه بازنشستگی بین یک تا چهار سال) از تخلیه منازل سازمانی خودداری می کنند. این وضعیت در حالی ادامه دارد که شمار قابل توجهی از کارکنان باتجربه و متخصص صنعت نفت در صف انتظار واگذاری منزل مانده اند و بارها نسبت به این بلا تکلیفی ابراز گلایه کرده اند.

«همکار نفتی» در آینده نزدیک، موضوعاتی دیگر مرتبط با نحوه واگذاری منازل در برخی ادارات را نیز مورد بررسی قرار داده و ضمن تحلیل جزئیات آیین نامه، ابهامات همکاران در این حوزه را پیگیری خواهد کرد.

بر اساس آیین نامه واگذاری منازل سازمانی در مناطق نفتخیز جنوب، کارگروه سالم سازی اماکن موظف است تخلفات ساکنان از جمله واگذاری به غیر، عدم سکونت یا تداوم اقامت پس از بازنشستگی را شناسایی و نسبت به تخلیه اقدام کند. سکونت کارکنان بازنشسته پس از پایان مهلت قانونی سه ماه، فاقد وجاهت قانونی بوده و مشمول کسر جریمه دیرکرد به نرخ شخص ثالث و نیز پیگیری قضایی تخلیه خواهد بود.

با این حال، اسناد و گزارشهای دریافتی حاکی است که علیرغم تلاشهای مجدانه مهندس حاتمی، مدیرعامل مناطق نفتخیز جنوب و کمیته سالم سازی برای

## Hamkar Nafti

**بهداشت و درمان: ارائه بیش از ۱۱۰ هزار خدمت دندانپزشکی در سال ۱۴۰۴**

توسعه خدمات در اهواز، مناطق عملیاتی و شهرستانهای تابعه



دکتر نوید جهانبخش زاده، رئیس خدمات دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز، اعلام کرد که این واحد در سال ۱۴۰۴ با ارائه بیش از ۱۱۰ هزار خدمت دندانپزشکی، دامنه خدمات خود را در اهواز، مناطق عملیاتی و شهرستانهای اقماری توسعه داده و شبکه خدمات رسانی را به گستردهترین سطح در سالهای اخیر رسانده است.

در سال ۱۴۰۴ بالغ بر ۹۰ هزار مراجعه به کلینیکهای دندانپزشکی ثبت شد و به مراجعان حدود ۱۱۰ هزار خدمت ارائه گردید. بخش قابل توجهی از خدمات ارائه شده در حوزه پیشگیری بوده است: از مجموع ۱۱۰ هزار خدمت، ۱۲ هزار خدمت به حوزه ی بهداشت دهان و دندان و پیشگیری اختصاص دارد. این خدمات شامل فلورایدتراپی، فیشور سیلنت و جرمگیری بوده است. بهداشت و درمان صنعت نفت همواره توجه ویژه ای به حوزه پیشگیری جمعیت تحت پوشش داشته و پیشگیری را مقدم بر درمان میداند.

کلینیک دندانپزشکی بیمارستان و کلینیک دندانپزشکی طب صنعتی نیز به طور مداوم در حال خدمت رسانی به مراجعان هستند.

در مناطق عملیاتی و شرکتهای نیز چند مرکز فعال وجود دارد. پنج درمانگاه عملیاتی شامل شیرین سازی، ستاد مارون، آموزش و فنون، پیراحقاری و شهرک قائم میزبان دندانپزشکان هستند و خدمات دندانپزشکی به صورت مستمر در این مناطق به جمعیت تحت پوشش صنعت نفت ارائه میکنند.

### قراردادهای گسترده برای ساکنین شهرستانهای اقماری

برای تسهیل دسترسی بیماران ساکن شهرستانها، مجموعه ای از قراردادهای همکاری با مراکز دندانپزشکی منعقد شده است. در شهرستانهای دزفول و رامهرمز هر کدام دو مرکز و در شهرستانهای ایذه و باغملک هر کدام یک مرکز طرف قرارداد هستند؛ همچنین در شوشتر و اندیمشک نیز یک مرکز در هر شهر خدمات دندانپزشکی ارائه میدهد. برنامه ریزی برای عقد قرارداد جدید در سوسنگرد نیز در دست انجام است.

### شبکه گسترده دندانپزشکی در صنعت نفت اهواز

گستره فعالیت این واحد تنها به بیمارستان نفت اهواز محدود نبوده و خدمات در سطح وسیعی از مراکز ارائه میشود. واحد دندانپزشکی در بهداشت و درمان اهواز در شش مرکز سلامت خانواده شامل شهید هاشمی (لشکر)، کوت عبدالله، کوی طالقانی، کوی ملت، نیوسایت و پلی کلینیک کارون به صورت مستمر خدمات دندانپزشکی ارائه میدهند.

# Hamkar Nafti

## بهداشت و درمان: ارائه بیش از ۱۱۰ هزار خدمت دندانپزشکی در سال ۱۴۰۴

توسعه خدمات در اهواز، مناطق عملیاتی و شهرستانهای تابعه

سیستمی وجود ندارد. اگر فردی دچار خونریزی دندان، خونریزی لثه یا درد شدید شود در هر ساعت از شبانه روز میتواند به بیمارستان نفت اهواز مراجعه کند و سوپروایزر در صورت نیاز، دندانپزشک آنکال را فراخوان میکند.

### آمار مقایسه‌ای دو سال اخیر

تعداد مراجعان در سال ۱۴۰۳ به ۸۶ هزار و ۵۶۹ نفر و در سال ۱۴۰۴ به ۹۰ هزار و ۶۵ نفر رسید. خدمات ترمیمی در سال ۱۴۰۳، ۱۶ هزار و ۱۳۷ مورد و در سال ۱۴۰۴ حدود ۱۴ هزار و ۵۷۵ مورد بود. خدمات پیشگیری از ۸ هزار و ۴۲۹ مورد در سال ۱۴۰۳ به ۱۲ هزار و ۲۳۱ مورد در سال ۱۴۰۴ افزایش یافت. پالپوتومی و درمان ریشه از ۲۳ هزار و ۲۱ مورد در سال ۱۴۰۳ به ۱۸ هزار و ۳۱۲ مورد در سال ۱۴۰۴ رسید. مجموع خدمات ارائه‌شده در سال ۱۴۰۳ حدود ۱۲۱ هزار و ۲۴۷ خدمت و در سال ۱۴۰۴ حدود ۱۱۰ هزار و ۴۸۷ خدمت بوده است.

در شهر اهواز با سه مرکز دندانپزشکی در مناطق لشکر، گلستان (درمانگاه تخصصی صنعت آب و برق) و کوت عبدالله (شهرستان کارون) قرارداد منعقد شده است. همچنین دو مرکز رادیولوژی دهان، فک و صورت و دو متخصص درمان ریشه در قالب قراردادهای همکاری، خدمات تخصصی مورد نیاز بیماران را تأمین میکنند.

### تقویت توان تخصصی در ساختار درمانی

در حال حاضر دو متخصص لثه، یک متخصص دندانپزشکی کودکان و یک متخصص جراح فک و صورت در مجموعه‌ی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز با تیم دندانپزشکی همکاری مستمر دارند. متخصص جراحی فک و صورت علاوه بر فعالیت در شیفتهای کاری تعیین شده، به صورت آنکال نیز فعالیت میکند تا در صورت بروز مواردی مانند تصادف یا ضربه به ناحیه فک و صورت، امکان ارائه خدمات فوری و تخصصی فراهم باشد.

خدمات در دو بخش عمومی و تخصصی ارائه میشود. خدمات عمومی شامل پر کردن، کشیدن و پانسمان دندان است و خدمات تخصصی نیز عصبکشی، جرمگیری، جراحی لثه و جراحی دندان را دربر می‌گیرد. زمان انتظار خدمات تخصصی به کمتر از یک هفته کاهش یافته است.

### آنکال ۲۴ ساعته برای موارد اورژانسی

در ایام تعطیلات عید نوروز، کلینیکهای دندانپزشکی فعال بود. راه اندازی سیستم دندانپزشک آنکال از جمله خدمات کم نظیر است؛ در هیچ مرکز درمانی در کشور چنین



# Hamkar Nafti

پزشکی خانواده در صنعت نفت؛ الگویی کارآمد برای پیشگیری،

پایش مستمر و کاهش هزینه های سلامت



خانواده نفت، مشغول ارائه خدمات هستند و حدود ۲۰۰ پزشک خانواده در این مراکز فعالیت می کنند. این شبکه گسترده، ستون اصلی ارائه خدمات سلامت پیشگیرانه در صنعت نفت محسوب می شود.

از میان اقدامات روزانه مراکز، ۳۱ عنوان اقدام راهبردی استخراج شده است و هر منطقه بر اساس توانمندیها و ظرفیت نیروی انسانی خود، اهداف مشخصی برای این اقدامات تعیین نموده و برنامه عملیاتی آن را تدوین کرده است. نتایج تمامی این برنامه ها در پرونده الکترونیک سلامت جمعیت ثبت و گزارشهای آن از طریق سامانه «سلامت نگار» قابل استخراج است که این امر امکان پایش دقیق و تصمیم گیری مبتنی بر داده را فراهم میکند.

امید است در پایان سال، نه تنها اهداف تعیین شده در برنامه های عملیاتی محقق شود، بلکه گامهای مهمی در مسیر حفظ و ارتقاء سلامت جمعیت تحت پوشش برداشته شود. پزشکی خانواده در صنعت نفت یک رویکرد راهبردی در مدیریت سلامت جمعیت دانسته میشود که با اتکا بر پیشگیری، پیگیری مستمر، کار تیمی و اطلاعات الکترونیک سلامت، میتواند به عنوان یک الگوی موفق در نظام های سلامت سازمانی مطرح شود.

همزمان با ۲۹ اردیبهشت، روز جهانی پزشک خانواده، دکتر کوروش هاشمی اصل رئیس نظام سلامت خانواده سازمان اعلام کرد استقرار پزشکی خانواده در صنعت نفت با ۶۲ مرکز فعال، حدود ۲۰۰ پزشک و پوشش ۱۸ منطقه عملیاتی، نقش قابل توجهی در ارتقای سلامت، کاهش بروز بیماریهای قلبی عروقی و کاهش بار مالی سازمان داشته است.

پزشکی خانواده ارائه خدمات جامع، مستمر و مبتنی بر مراقبت طولانی مدت به جمعیت تعریف شده است. از آنجا که پزشکان خانواده منتظر بیمار شدن افراد نمی مانند و حتی در زمان سلامت نیز آنان را پایش میکنند، میتوان تمام سال را روز پزشک خانواده دانست. این گروه از پزشکان همواره پیشگیری را مقدم بر درمان دانسته و سلامت مستمر جامعه تحت پوشش را هدف اصلی خود قرار میدهند.

در سالهای گذشته پزشکان خانواده شاغل در صنعت نفت به همراه اعضای تیم سلامت خانواده، با پیروی از دستورالعملهای وزارت بهداشت توانسته اند با کنترل عوامل خطر ساز بیماریهای قلبی عروقی و حمایت از بیماران در معرض خطر، از بروز بسیاری از سکتته های قلبی و عروقی و سایر عوارض مربوطه جلوگیری کنند. این عملکرد نه تنها موجب حفظ و ارتقاء سطح سلامت جمعیت شده، بلکه کاهش قابل توجهی در بار مالی سازمان ایجاد کرده است؛ دستاوردی که در صنعتی بزرگ مانند نفت اهمیت بسزائی دارد.

در نظام پزشکی خانواده، سلامت یک جمعیت ۱۵۰۰ تا ۲۵۰۰ نفری به یک تیم سلامت شامل پزشک، پرستار، ماما، مشاوران تغذیه و روان سپرده میشود. در صنعت نفت به دلیل وجود پوشش بیمه ای یکسان و دسترسی کامل به اطلاعات جمعیت تحت پوشش، این مدل توانسته پایدار بماند و به طور مؤثر عمل کند.

هم اکنون در سطح بهداشت و درمان صنعت نفت ۱۸ منطقه فعال وجود دارد که ۹ منطقه دارای بیمارستان هستند. همچنین ۶۲ مرکز پزشکی خانواده، با عنوان مراکز سلامت

## Hamkar Nafti

سفرهای میدانی رییس بهداشت و درمان نفت در میانه جنگ به اهواز؛

نمایش مدیریت یا واقعیتِ درمان؟



بستی اداری روبرو شده اند و در واقعیت، خدمات رسانی به مردم را با مشکل جدی مواجه کرده اند.

وضعیت مضحک و دردناک «پلی کلینیک کوی جواهری اهواز» پروژه ای که بیش از ۱۵ سال است در وضعیت ۸۰ درصد پیشرفت، متوقف مانده و در حال خاک خوردن است. این ساختمان که از بیت المال ملت و کارکنان ساخته شده، با این حجم از تعلل و انجماد پروژه، چه سرنوشتی خواهد داشت؟ مدیریت فعلی می تواند پاسخ دهد که این ۱۵ سال وقفه، چه هزینه ای بر دوش صنعت نفت گذاشته است؟

از همیشه جریان دارد. اما سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، روایتی از «سفرهای میدانی» و «نشستهای فشرده» را مطرح میکند. پرسش بنیادین اینجاست: آیا این سفرها، تلاشی برای حل معضلات است یا صرفاً یک «شوی حضور» برای ثبت تصاویر مدیریت در دل بحران؟

آیا میتوان با «تشکر خشک و خالی»، ساختمانهای آسیب دیده را بازسازی کرد؟ آیا برگزاری جلسه در اهواز، میتواند مشکل «پلی کلینیک شهدای اهواز» را حل کند؟ مراکز که پس از سالها انتظار برای راه اندازی، تنها به دلیل «عدم تایید ساختمان» با چالشی اساسی و بن

• در شرایطی که مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با برگزاری نشستهای فشرده و سفرهای گسترده به مناطق عملیاتی، از «تداوم خدمات درمانی در شرایط جنگی» تقدیر میکند، در اهواز پروژه های کلیدی بهداشتی-درمانی این صنعت پس از سالها بلاتکلیفی، یا به دلیل ضعف فنی ساختمان از مدار خارج شده اند یا بیش از یک دهه در مرز ۸۰ درصد پیشرفت متوقف مانده اند و سرمایه بیت المال را به باد می دهند.

• زیرساختهای حیاتی کشور تحت فشار حملات دشمن قرار دارد و خون در رگهای مناطق نفتخیز به دلیل شرایط جنگی و بحرانی، تندتر

# Hamkar Nafti

## ورزش و انرژی

• طوفان طلای نفتیها در مصر؛ دو پهلوان مناطق نفتخیز جنوب جهان را لرزاندند!

• در جریان رقابتهای قهرمانی وزنه برداری جوانان جهان ۲۰۲۶ که در شهر اسماعیلیه مصر برگزار شد، نام ایران و بهویژه «مناطق نفتخیز جنوب» بر فراز سکوی جهانی درخشید. در نمایشی مقتدرانه و فراتر از انتظار، دو ملیپوش پرافتخار از دل صنعت نفت، با مهار وزنه های سنگین، دو مدال طلای جهان را به خانه آوردند.

• ابوالفضل زارع، نماینده پرشور مناطق نفتخیز جنوب، در دسته ۱۱۰ کیلوگرم با عملکردی استثنایی، عنوان قهرمانی جهان را از آن خود کرد.

• محمدی تنها با مهار وزنه های ۱۷۱، ۱۷۶ و ۱۸۰ کیلوگرمی در حرکت یک ضرب، در صدر جدول ایستاد



سورس خبری «ورزش و انرژی»

• طنین سرود ایران در ساحل سانیا / درخشش کارمند نفت و گاز آغاچاری در قامت سرمربی تیم ملی واترپلو

• ششمین دوره بازیهای آسیایی ساحلی سانیا ۲۰۲۶ با درخشش و قهرمانی مقتدرانه تیم ملی واترپلو ساحلی جمهوری اسلامی ایران به پایان رسید

• ملی پوشان کشورمان در یک فینال نفس گیر و دراماتیک به مصاف تیم قدرتمند چین رفتند. اگرچه ست اول این دیدار به سود حریف خاتمه یافت، اما پولادمردان ایران با بازگشتی خیره کننده، ستهای دوم و سوم را از آن خود کردند. با تساوی در ست چهارم، کار به ضربات سرنوشت ساز پنالتی کشید که در نهایت غیورمردان ایران با برتری ۳ بر ۲ در پنالتی ها، مدال زرین طلا را بر گردن آویختند.



روزنامه همکار نفتی  
hamkarnaftiNEWS  
ایگاه خبری همکار نفتی  
تخصصی نفت، گاز و پتروشیمی



درخشش هندبالبایستههای نفت در لیگ برتر؛ مدال برنز بر سینه دختران گچساران

• بیست و یکمین دوره لیگ برتر هندبال بانوان کشور با ایستادن تیم نفت و گاز گچساران بر سکوی سوم ایران به پایان رسید؛

• خلاصه عملکرد: نماینده گچساران با ۲۱ امتیاز مقام سوم لیگ برتر را کسب کرد و در بازی نهایی ۳۰ بر ۲۵ نامی نو اصفهان را شکست داد.



# Hamkar Nafti

پیام رئیس جمهوری اسلامی ایران به آیین تجلیل از خانواده معظم شهدای

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

ماندگار شد.

هنگامی که دشمن آمریکایی و صهیونیستی و حامیانشان در منطقه، پس از ناکامی در تحقق اهداف شوم خود، زیرساختهای اقتصادی و شریانهای حیاتی کشور را هدف قرار دادند، این فرزندان غیور ایران از جمله شما تلاشگران عزیز صنعت نفت و پتروشیمی بودید که با شجاعت و از خودگذشتگی، اجازه ندادید حرکت تولید و چرخه اقتصاد ملی متوقف شود.

شهدای والامقام این صنعت ثابت کردند جهاد، تنها در میدان نبرد نظامی معنا نمییابد، بلکه ایستادگی در سنگر تولید و فداکاری برای حفظ استقلال اقتصادی کشور در میانه جنگ نیز جلوه های روشن از همان جهاد مقدس است.

بی تردید، اقتدار امروز ایران اسلامی ریشه در فرهنگ ایثار، خودباوری و روحیه مقاومت مردمی دارد که در سختترین شرایط، چرخ تولید را متوقف نکردند. تکریم خانوادههای معظم شهدا و ایثارگران این عرصه، تجدید عهد با ارزشهایی است که عزت، امنیت و پیشرفت ایران بر پایه آنها استوار مانده است.

با پاسداشت مقام شامخ شهدای گرانقدر، از برگزارکنندگان این همایش ارزشمند سپاسگزارم و باور دارم خون پاک این شهیدان، مسیر پیشرفت، استقلال و سربلندی کشور را روشن تر خواهد ساخت.

مسعود پزشکیان

رئیس جمهوری اسلامی ایران



بسم الله الرحمن الرحيم

خانواده های معزز شهدا و جامعه بزرگ صنعت پتروشیمی

در مقاطع حساس تاریخی، عزت، استقلال و امنیت ایران اسلامی، مرهون مجاهدانی بوده که آسایش و جان خویش را فدای سربلندی این سرزمین کرده اند؛ انسانهای متعهد، مسئولیت پذیر و فداکاری که پرچم سرافرازی ایران را برافراشته و راه پیشرفت و اقتدار کشور را برای نسلهای امروز و آینده هموار ساخته اند.

امروز در آیین گرامیداشت شهدای صنعت پتروشیمی، یاد و نام انسانهای بزرگی را پاس میداریم که در روزهای دشوار و سرنوشت ساز جنگ تحمیلی رمضان، در خط مقدم جهاد اقتصادی، مسئولانه از استقلال و اقتدار ایران اسلامی دفاع کردند و نامشان در شمار شهیدان راه خدمت و پیشرفت ایران

## Hamkar Nafti



## عروج در مسیر خدمت!

## خانواده بزرگ نفت

## گچساران و آغاچاری به

## سوگ نشست

درگذشت همکار فرهاد فکوری



در تجهیزات ناوگان عمومی جدید وجود دارد؟

مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده با اعلام اینکه از میان ۶ همکاری که در این سانه فوت کردند ۲ نفر ساکن کرمانشاه، یک نفر از روستای رنگین بان کوهدشت، یک نفر از الشتر لرستان و ۲ نفر دیگر از اهالی استان همدان، شهرستان ملایر بودند، یادآور شد: بر اساس دستور وزیر نفت به همراه تعدادی از همکارانم، آخر هفته گذشته در منزل خانواده‌های جانباختگان حضور پیدا کردیم و پیام تسلیت وزیر نفت را به آنها رساندم.

یوسفیان ملا با بیان اینکه در این دیدارها تأکید خانواده‌ها بر پیگیری حادثه واژگونی اتوبوس و بررسی دقیق آن بود، افزود: تلاش می‌کنیم در کنار بررسی این حادثه، بهترین اقدامات را برای حمایت از خانواده‌های داغدار انجام دهیم.

نمایندگی از هیئت مدیره و مجموعه کارکنان، مصیبت فقدان همکار عزیزمان را به خانواده داغدار آن مرحوم تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای روح پاکش آرامش و غفران الهی مسئلت مینمایم.»

رامین حاتمی، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، نیز در پیامی جداگانه ضمن تسلیت، برای آن مرحوم غفران الهی و برای بازماندگان صبر و سلامتی مسئلت کرد.

## واژگونی اتوبوس شرکت SPGC

در پی حادثه تلخ واژگونی اتوبوس شرکت SPGC در محور عسلویه - سیراف به مقصد کرمانشاه که منجر به جان باختن ۶ نفر از کارکنان شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی شد، بر اساس اظهارات بعضی مصاحبه شوندهگان اتوبوس مذکور کاملاً نو بوده است؛ همین موضوع پرسش مهمی را در افکار عمومی ایجاد کرده است: چگونه یک خودروی نو دچار نقص فنی در سیستم ترمز شده است؟ آیا احتمال استفاده از قطعات غیر استاندارد

فراوان گردید. اینجانب به نمایندگی از هیئت مدیره و کارکنان شرکت، این فقدان جانسوز را به خانواده صبور ایشان و همکاران اداره ترابری تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن عزیز سفر کرده علو درجات و برای بازماندگان صبر جمیل مسئلت دارم.»



## درگذشت همکار یاسر قاسمی

خبر درگذشت همکار عزیزمان مرحوم یاسر قاسمی در مسیر خدمت و تلاش صادقانه، جامعه صنعت نفت را داغدار کرد. سید محسن دهبان پور، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری، در پیامی اعلام کرد: «فقدان ناگهانی یک انسان شریف و زحمتکش، ضایعه‌ای است که التیام آن زمان زیادی میبرد. اینجانب به

جامعه کارگری و تلاشگر شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران، یکی از همکاران متعهد و مجاهد خود را در حین انجام وظیفه از دست داد. مرحوم فرهاد فکوری، از کارکنان خدوم اداره ترابری، در حالی که در سنگر پشتیبانی از تولید و در مسیر خدمت به میهن اسلامی مشغول به فعالیت بود، دعوت حق را لبیک گفت.

دکتر حافظی نیا، مدیرعامل شرکت، در پیامی ضمن ابراز همدردی عمیق، این ضایعه را تسلیت گفت: «خبر درگذشت همکار عزیزمان مرحوم فرهاد فکوری که در مسیر مقدس پشتیبانی از تولید و خدمت‌رسانی جان به جان‌آفرین تسلیم کرد، موجب تألم و تأثر

## Hamkar Nafti

## ائتلاف مقاومت اروندان؛ مناطق و حفاری برای پایداری تولید

در اقدامی که نماد همافزایی برای تقویت موتورهای محرک اقتصاد ملی است، حضور مشترک مدیران ارشد دو بازوی اصلی تولید و توسعه صنعت نفت در میدانهای عملیاتی، فصل جدیدی از همکاریهای راهبردی برای شتاببخشی به پروژههای ملی و تضمین تولید پایدار را رقم زد.

روز دوشنبه ۲۸ اردیبهشت، رامین حاتمی، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، در همراهی با مرتضی فولادی، مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران و جمعی از مدیران ارشد، از روند فعالیتهای اجرایی یکی از دستگاههای عملیاتی حفاری بازدید کردند. این بازدید در فضای صمیمی اما با نگاهی استراتژیک انجام شد و بر ضرورت تعامل بیسابقه میان مجموعههای عملیاتی برای عبور از چالشهای موجود و دستیابی به اهداف کلان تولید تأکید داشت.

در جریان این بازدید میدانی، هیئت همراه با حضور در بخشهای مختلف دستگاه حفاری، از نزدیک در جریان آخرین اقدامات فنی، روند پیشرفت عملیات و تلاشهای شبانهروزی کارکنان قرار گرفتند. مدیران ارشد بر اهمیت دقت فنی و هماهنگی حداکثری میان تیمهای پشتیبانی و اجرایی برای افزایش بهره وری تأکید کردند.



در نشست مدیران ارشد شرکت ملی حفاری و شرکت نفت و گاز اروندان، فرصت های توسعه مشارکت و همکاری های فیمابین در حوزه عملیات حفاری و خدمات جانبی مورد تأکید قرار گرفت. این نشست روز سه شنبه (۲۲ اردیبهشت ۱۴۰۵) با حضور مدیران عامل، معاونان و شماری از مدیران عملیاتی و ستادی دو شرکت در ساختمان مرکزی ملی حفاری برگزار شد. مرتضی فولادی با اشاره به ظرفیت های بالقوه و بالفعل این شرکت در بخش های عملیات حفاری و خدمات جانبی فنی و مهندسی و برخورداری از متخصصان مجرب، آمادگی خود را برای توسعه همکاری همه جانبه با شرکت نفت و گاز اروندان اعلام کرد.

حمید دریس، مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان، با اشاره به سیاست شرکت ملی نفت ایران مبنی بر تقویت و بسط شرکتهای داخلی، گفت: با توجه به برنامه های توسعه ای نفت و گاز اروندان، از امکانات عملیاتی، فنی و مهندسی ملی حفاری نهایت استفاده به عمل خواهد آمد. در این نشست، تفاهنامه و توافقنامه های همکاری که پیش از این میان دو شرکت مبادله شده بود با اصلاحاتی در قالب قرارداد در موضوع کاربست دکل های حفاری و خدمات فنی و ویژه حفاری روزآمد شد و با امضای مدیران عامل دو شرکت وارد مراحل اجرا گردید.

هم افزایی دو غول انرژی؛ بازدید راهبردی مدیران عامل مناطق نفتخیز جنوب و شرکت ملی حفاری از قلب عملیات حفاری



## Hamkar Nafti

✓ ۲۷ اردیبهشت؛ روز ملی ارتباطات و روابط عمومی - پیام تبریک هیئت تحریریه «همکار نفتی»

رسانه تخصصی «همکار نفتی» در راستای ارتقای سطح آشنایی و آگاهی همکاران و مشتریان خود در زمینه ارتباطات و روابط عمومی اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های تخصصی کرده است.

فرارسیدن ۲۷ اردیبهشت ماه، یادآور تأسیس نخستین دفتر روابط عمومی در ایران (در شرکت ملی نفت) و نماد روز ملی ارتباطات بر همکاران عرصه روابط عمومی مبارک باد.

رسانه تخصصی «همکار نفتی» خود را همگام و همسنگر روابط عمومی های صنعت نفت در خط مقدم اطلاع رسانی می داند. امروز در برهه ای حساس که دشمن با بهره گیری از تمامی ابزارهای رسانه ای، بقای صنعت نفت ایران را هدف قرار داده است، نقش روابط عمومی تنها به صدور یک بیانیه یا برگزاری یک مراسم محدود نمی شود؛ بلکه تبیین شفاف مسائل، امیدآفرینی واقع بینانه، دفاع هوشمندانه از دستاوردهای همکاران عملیاتی، و خنثی سازی شایعات، تکلیفی شرعی و ملی است.

از متخصصان روابط عمومی در صنعت نفت انتظار می رود که تعامل و همکاری با رسانه هایی چون «همکار نفتی» را در دستور کار قرار دهند و ضمن بهره مندی از روشهای نوین و خلاقانه در فضای مجازی، از مدل های تعاملی خبری و خروج از قالب های خشک و سنتی استقبال کنند.

همچنین برندسازی شرکتهای نفتی در سطح ملی و جهانی باید در اولویت باشد. امید است با همدلی و هم افزایی میان روابط عمومی های صنعت نفت، گاز و پتروشیمی و رسانه های تخصصی، روایت درست و نخست را در برابر جنگ ترکیبی دشمن به گوش ایران و جهان برسانیم.

مدیرمسئول رسانه همکار نفتی

۲۷ اردیبهشت  
گرامس بلا  
ارتباطات عمومی



## فراخوان و اطلاعات تماس

فراخوان همکاری: ارسال مطالب تخصصی برای  
درج در ماهنامه

شبکه‌های اجتماعی همکارنفتی:

پلتفرم آدرس

بله [ble.ir/hamkarnafti](http://ble.ir/hamkarnafti)

بله (ارتباطات عمومی) [ble.ir/hamkarenafti](http://ble.ir/hamkarenafti)

ایتا [eitaa.com/hamkarnafti](http://eitaa.com/hamkarnafti)

ویراستی [virasty.com/Hamkarnafti](http://virasty.com/Hamkarnafti)

وبسایت [hamkarnafti.ir](http://hamkarnafti.ir)

دسترسی سریع [zil.ink/hamkarnafti](http://zil.ink/hamkarnafti)

با هم قوی‌تریم.

#همکارنفتی

«اطمینان در خبر، اتحاد در صنعت»

مرجع: کانال بله همکارنفتی (فراخوان و لینک‌ها)

پایان شماره اردیبهشت ۱۴۰۵ ماهنامه همکارنفتی

شماره ۴

تاریخ انتشار: اردیبهشت ۱۴۰۵

رسانه تخصصی همکارنفتی با شماره مجوز انتشار  
۹۴۲۲۷ از وزارت ارشاد و فرهنگ اسلامی و معاونت  
نظارت بر مطبوعات در حوزه نفت، گاز و  
پتروشیمی، در نظر دارد بخشی از صفحات ماهنامه  
تخصصی خود را به مطالب، دست‌نوشته‌ها و مقالات  
تخصصی شما عزیزان اختصاص دهد.

از همه همکاران گرامی در سراسر خانواده بزرگ  
صنعت نفت، گاز و پتروشیمی دعوت می‌گردد  
مطالب، خاطرات، تحلیل‌ها و مقالات تخصصی خود  
را از طریق آیدی ارتباطات عمومی همکارنفتی  
ارسال نمایند.

# Hamkar Nafti

با تشکر ویژه از اعضای هیأت تحریریه همکار نفتی

جهت همکاری ویژه برای انتشار این شماره از ماهنامه